



**Ressortübergreifende Stellenausschreibung**

Das Polizeipräsidium Mönchengladbach ist eine Kreispolizeibehörde mit ca. 895 Beschäftigten.

Eine flexible und familienorientierte Personalpolitik ermöglicht den Beschäftigten eine gute Balance von Beruf und Familie. Umfangreiche Angebote wie eine individuelle und flexible Arbeitszeitgestaltung und ein vielfältiges Gesundheitsmanagement tragen hierzu bei. Durch die gute Infrastruktur mit zwei Hauptbahnhöfen und vier angrenzenden bzw. durchquerenden Bundesautobahnen ist Mönchengladbach von den Ballungszentren Düsseldorf, Köln und dem Ruhrgebiet innerhalb kürzester Zeit zu erreichen.

**Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist in der Direktion Zentrale Aufgaben (ZA 1) die nachstehende Funktion zu besetzen:**

<b>Funktion</b>	<b>Sachbearbeitung (w/m/d) Datenschutz</b>	
<b>Funktionszuordnung</b>	BesGr. A 09 bis A 11 LBesO A NRW	
<b>Organisatorische Anbindung</b>	Unterstellung:	ZA 1 – Datenschutzbeauftragter
	Vertritt:	Datenschutzbeauftragte/r (DSB)
	Wird vertreten durch:	Datenschutzbeauftragter (DSB)
<b>Formale Voraussetzungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verwaltungsbeamtin oder Verwaltungsbeamter (m/w/d) des allgemeinen Verwaltungsdienstes der BesGr. A 09 - 11 LBesO A</li> </ul>	
<b>Wünschenswerte Voraussetzungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mindestens einjährige Erfahrung im öffentlichen Dienst</li> <li>• Erfahrungen im Bereich Datenschutz</li> </ul>	
<b>Erfolgskritische Aufgaben</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bearbeitet Petenten Anfragen</li> <li>• Bearbeitet Zuverlässigkeitsabfragen</li> <li>• Bearbeitet Anfragen nach dem Informationsfreiheitsgesetz</li> <li>• Wirkt mit an internen Prozessen und sichert die datenschutzrechtliche Konformität</li> </ul>	

<b>Erfolgssichernde Kompetenzmerkmale</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kommunikationsfähigkeit</li><li>• Qualitäts- und Zielorientierung</li><li>• Konfliktfähigkeit</li><li>• Fach-/Methodenkompetenz</li></ul>
---	---



### **Hinweise**

Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter sind ausdrücklich erwünscht.

Uns liegt die berufliche Entwicklung von Frauen besonders am Herzen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Außerdem freuen wir uns ganz besonders über Bewerbungen von Menschen, von denen bisher noch zu wenige bei uns arbeiten: Menschen mit Schwerbehinderung, ihnen gleichgestellte Menschen sowie Menschen mit einer Migrationsgeschichte.

Es handelt sich um eine Vollzeitstelle. Eine Besetzung der Stelle in Teilzeit ist grundsätzlich möglich, sofern die Arbeitszeitanteile vollumfänglich bedient werden können.

### **Auswahlentscheidung**

Die Auswahlentscheidung erfolgt im Wege der Bestenauslese nach Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

### **Bewerbungstermin**

Bitte senden Sie Ihre elektronische Bewerbung bis zum

**22.06.2025**

an:

[Stellenbesetzung.Moenchengladbach@polizei.nrw.de](mailto:Stellenbesetzung.Moenchengladbach@polizei.nrw.de)

Bei der elektronischen Übersendung bitten wir Sie, alle Dokumente im pdf-Format zu übersenden und im Betreff „**Bewerbung 157**“ anzugeben.

### **Informationsmöglichkeiten**

Weitere Informationen zu der ausgeschriebenen Funktion erhalten Sie durch den Datenschutzbeauftragten, RR Riepe (☎ 02161/ 29-16000 CN-Pol 07-244-16000).

Für Fragen zur Ausschreibung steht Ihnen Frau Langefeld (☎ 02161/ 29-17102 CN-Pol 07-244-17102) zur Verfügung.

Mit der Zusendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich damit einverstanden, dass wir Ihre Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens beim Polizeipräsidium Mönchengladbach weiterverarbeiten, speichern und übermitteln.

Im Auftrag

gez.  
Lenz